

GÜLSAN HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Gülsan Holding, ilk' leri ve ilke' leri ile konusunda uzmanlaşmış ve sektörde faaliyet gösteren firmalar arasında ilk sıralarda yerini almıştır. İlkelerimiz doğrultusunda faaliyet göstermek, başarımızın sürekliliği, rekabetçiliğimizin devamı, mikro ve makro ölçekli dengeleri gözetmek amacıyla; çevre, toplum, iş ahlaki değerlerine saygılı çalışıyor, paydaşlarımızı gözeterek sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşım sergiliyoruz. Söz konusu anlayışımız doğrultusunda, Gülsan Holding Sürdürülebilirlik Politikası ile aşağıdaki hususları gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.

1. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi' ndeki değerler kapsamında yaklaşım sergileriz.
2. Birleşmiş Milletler tarafından belirlenmiş olan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve benzeri küresel ve ulusal oluşumlara katkı sağlamayı gözetiriz.
3. İklim değişikliğinin engellenmesine yönelik çeşitli faaliyetler yürütür ve süreçlerimizi bu gözle iyileştirmeye çaba harcarız.
4. Bugünkü ve gelecek nesillere daha temiz bir dünya bırakmak için doğal kaynakları az ve verimli kullanmaya, kirletmemeye, insan ve çevre sağlığına, yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımına özen gösteririz.
5. Sürdürülebilirliği ekonomik, sosyal, çevresel ve yönetsel tüm boyutlarıyla ele alır, olumlu etkilerimizi artırmaya, olumsuz etkilerimizi indirgemeye odaklanıriz. Sürdürülebilirliği stratejik bir konu olarak bütünsel bir şekilde ele alır ve etkin bir şekilde yönetmek için gerekli sistemlerimizi oluşturur, hedefler koyarız.
6. Çevresel, sosyal, yönetsel, ekonomik değerlerin artırılmasına çalışır, bu konularda risk ve fırsatları gözetiriz.
7. Topluma katkı sağlayan faaliyetler gerçekleştirir, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, girişimcilik destekleri, sponsorluk ve bağışlarla topluma katkı sunarız.
8. Döngüsel ekonomiye katkı sağlamaya, etkili bir atık yönetimi gerçekleştirmeye önem veririz.
9. Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetlerine, gelişmiş teknoloji kullanımına, dijitalleşmeye yönelir, ürün ve üretim teknolojileri geliştiririz.
10. Çalışanlarımız başta olmak üzere; değer zincirimiz ve toplumun eğitim ve gelişimine önem verir, onlara bu yönde olanaklar sağlarız.
11. Paydaş yönetimine önem verir, olumlu etkimizin tüm değer zincirimiz boyunca uzanmasına gayret ederiz.
12. Paydaşlarımızla etik ilkeler çerçevesinde iletişim kurarız.
13. İşe alımdan başlayarak tüm insan kaynakları süreçlerinde adil ve şeffaf davranır, ayrımcılık yapmaz, çalışanları uygun nitelikli işlerde değerlendiririz. Çalışanlarımızın mesleki, teknik, sosyal ve kişisel eğitim ve gelişimine önem verir, olanaklar sunarız.
14. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve uygulamalarını destekleriz.
15. Sürdürülebilirlik politikamızı, tüm paydaşlarımızı bilgilendirme, bilinçlendirme ve dahil temel amaçlarıyla, web sitemizde kamuoyu ile paylaşıriz.
16. Sürdürülebilirlik Politikası' nın etkin bir şekilde yürütülmesi için tüm çalışanlarımıza önemli rol düşmekle birlikte; sorumluluk Sürdürülebilirlik Komitesi' ndedir.
17. Politikamızı yılda en az bir defa olacak şekilde gözden geçirmeyi, gerekli durumlarda geliştirme ve güncellemeyi taahhüt ederiz.

Yönetim Kurulu Başkanı

Mustafa TOPÇUOĞLU

25.09.2023